

CONFERENCIA ESTATAL DE LA PCAR 2023

Honrar la resiliencia y la humanidad

MANUAL DE LA CONFERENCIA



¡bienvenidos!

¡Bienvenidos a la conferencia estatal 2023 de la Coalición de Pennsylvania contra la Violencia Sexual! Esta es una oportunidad maravillosa para conectarnos, compartir prácticas, escuchar nuevos pensamientos y aprender unos de otros. El tema de nuestra conferencia de este año, Honrar la resiliencia y la humanidad, habla de todo lo que ustedes trabajan en la prevención de la agresión, el abuso y el acoso sexual y para atender a las necesidades de los sobrevivientes y su tenacidad para continuar con un trabajo gratificante pero difícil.

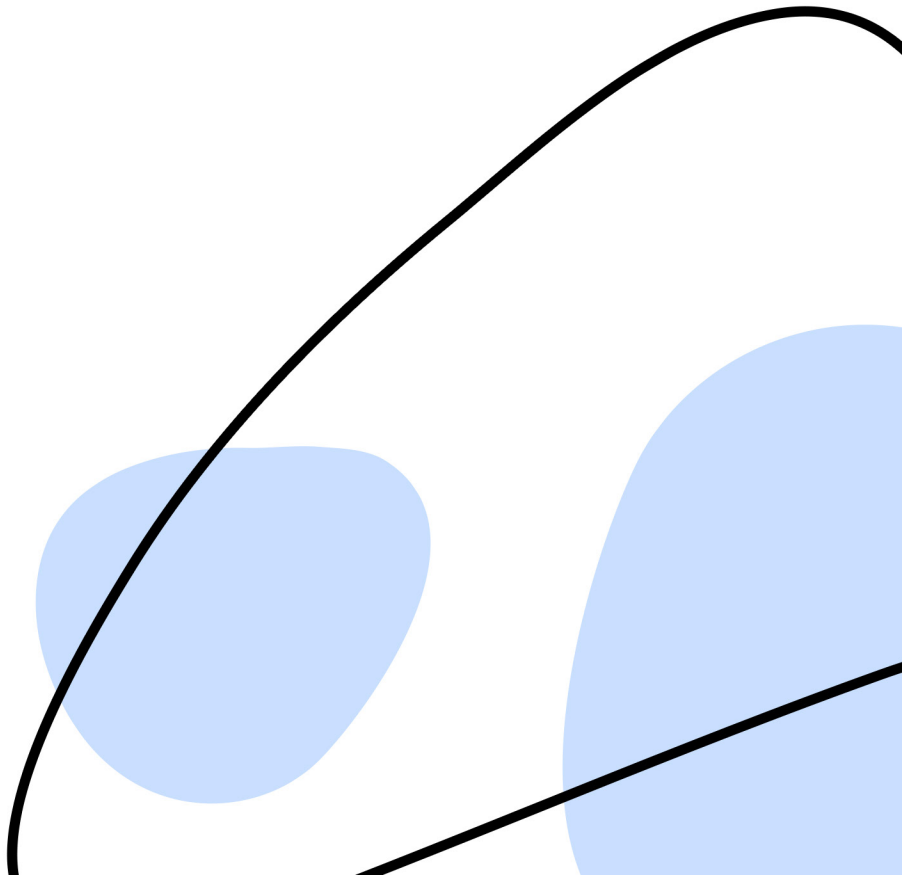
Un grupo ecléctico de presentadores nos informará sobre una variedad de temas, incluidos los sistemas de defensa, la prevención y los servicios para niños y adultos sobrevivientes de agresión, abuso y acoso sexual. Nuestra maravillosa oradora plenaria, ML Daniels, compartirá su experiencia y nos ayudará a ver diferentes perspectivas en el trabajo que hacemos cada día.

Espero que a medida que la conferencia avance, también puedan tomarse un tiempo para honrar su resiliencia y humanidad. Visiten nuestra Sala de Bienestar, dedíquense tiempo y concentración. Seleccionen talleres que les inspiraren y refresquen. En un mundo de plena distracción, desafíense a estar presentes y permanecer en el momento con aliados en el importante trabajo colectivo con el que todos estamos comprometidos.

Saludos cordiales,



Joyce Lukima
Directora de la Coalición
Directora de Operaciones

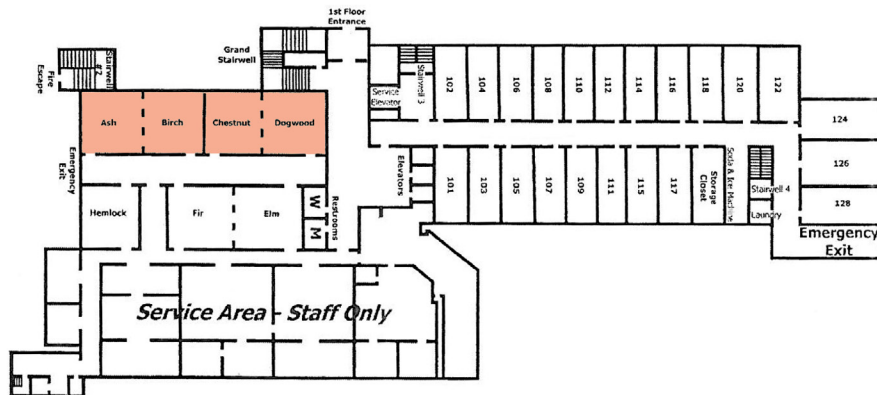


programa

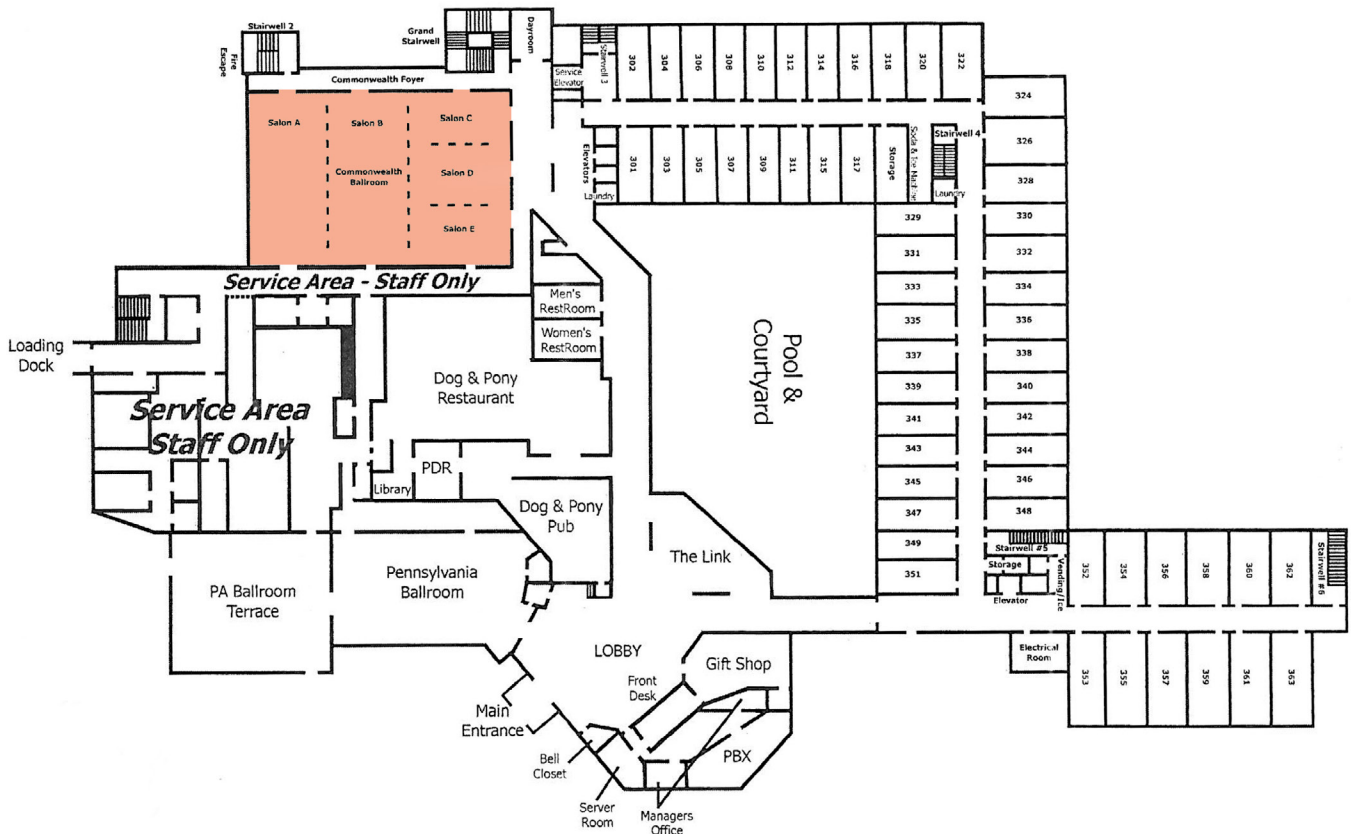
Si desean consultar las sesiones de la conferencia estatal, las biografías de los oradores y la agenda general, visiten: <https://pcar.org/about-us/2023-pcar-state-conference>.

A continuación, se muestra un mapa del Sheraton para ayudarles a navegar los talleres durante la conferencia.

First Floor



Third Floor



bienestar

El contenido de un taller de la conferencia podría desencadenar respuestas emocionales inesperadas o abrumadoras en los participantes. Si desean hablar con alguien, les brindaremos opciones para ponerse en contacto con ayuda y recursos. El espacio de bienestar también ofrecerá recursos y publicaciones adicionales para apoyar su autocuidado. Además, tendremos perros de apoyo emocional en la Sala de Bienestar.

evaluaciones

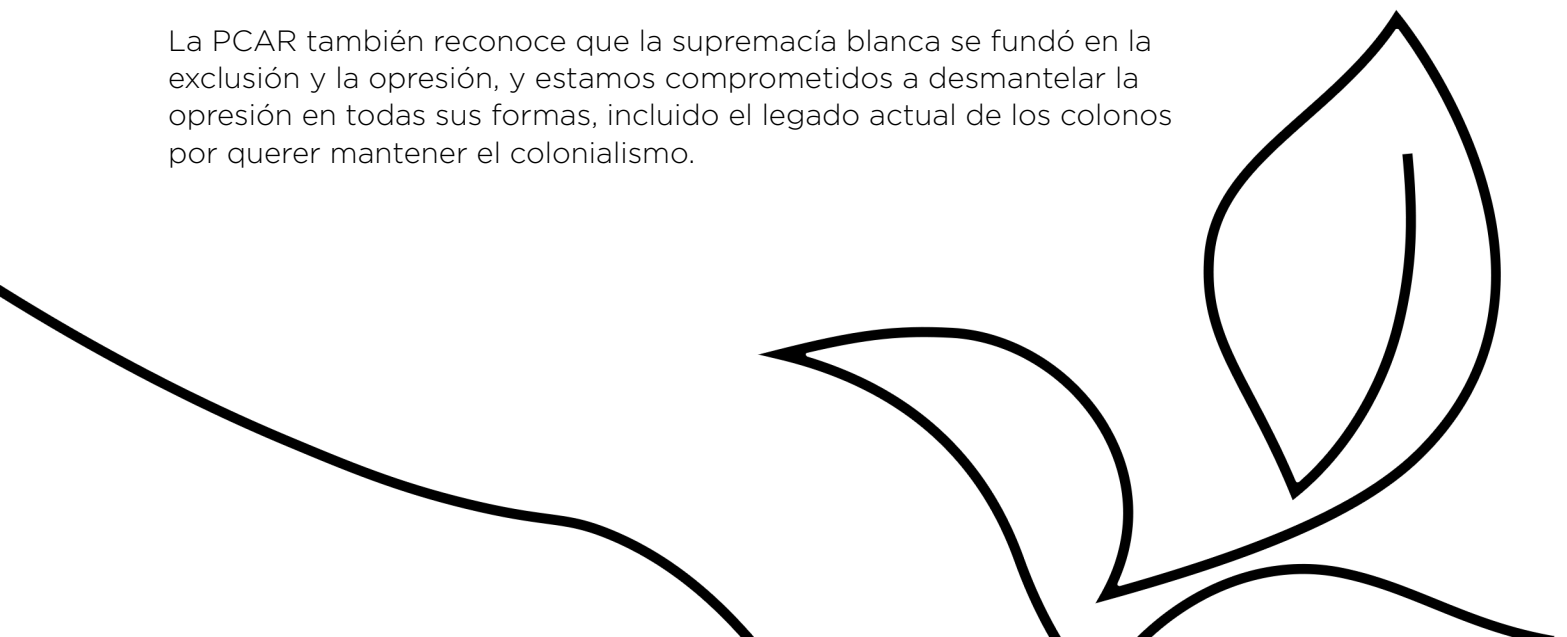
Reconocemos la importancia de evaluar nuestro trabajo, ¡y eso incluye esta conferencia! Una vez finalizada la conferencia, enviaremos una encuesta anónima de evaluación en línea. Sus comentarios se utilizarán como guía para planificar futuras conferencias, cursos de formación y oportunidades para establecer contactos.

reconocimiento de la tierra

Ustedes están en tierra nativa.

Queremos expresar nuestro reconocimiento a la tribu Susquehannock, los custodios tradicionales de nuestro lugar de encuentro, Harrisburg, Pennsylvania. Del mismo modo que trabajamos para promover el respeto, la seguridad y la soberanía de cada persona, respetamos la soberanía de los Susquehannock y la tierra que cuidaron. No podemos separar la violencia contra las comunidades que se establecieron aquí mucho antes de la colonización de Harrisburg, y contra la tierra en sí misma, de la agresión sexual, el abuso y el acoso contra los que luchamos cada día.

La PCAR también reconoce que la supremacía blanca se fundó en la exclusión y la opresión, y estamos comprometidos a dismantelar la opresión en todas sus formas, incluido el legado actual de los colonos por querer mantener el colonialismo.



acuerdo comunitario

Nos enorgullece propiciar el encuentro de una comunidad tan vibrante y diversa en la Conferencia estatal de la PCAR, y estamos plenamente comprometidos a crear un espacio de inclusión y respeto. Pedimos a cada asistente que ayude a hacer este deseo realidad.

Estos son algunos consejos útiles:

- 1** **Sea consciente de nuestra maravillosa diversidad:** Hable lentamente para ayudar a reducir las barreras del idioma. Acomode a las personas con diferentes capacidades físicas. Sea consciente de su privilegio y comparta el espacio verbal.
- 2** **Escuche bien y tenga la mente abierta:** Llegamos a esta reunión en diferentes momentos de nuestros viajes: algunos por primera vez y otros como veteranos de la justicia social. Estén dispuestos a aprender y a enseñar con compasión, humildad y paciencia. Cuando alguien cometa un error, esfuércense por ser directos, abiertos y poder perdonar en lugar de estar a la defensiva.
- 3** **Involucrarse en lugar de evitar:** nuestras similitudes y diferencias son una ventaja. En lugar de evitar conversaciones difíciles, participen en ellas. Recuerden el poder de realizar declaraciones usando “yo” y compartir las historias de sus propias experiencias de vida. Cuando participen en el chat, no olviden dejar espacio para que los demás compartan.
- 4** **Permitan que las personas se identifiquen a sí mismas:** si no están seguros de la manera en que alguien quiere que se lo identifique, simplemente pregunten en lugar de hacer suposiciones basadas en la apariencia. Pueden preguntar, “¿Cómo se identifica?” o “¿Qué pronombre de género/identificador racial prefiere?” “Personas de color” o “queer” pueden ser términos unificadores positivos, pero de todas maneras, las personas pueden preferir que se nombren las identidades específicas que han elegido. Ningún término funciona para todas las personas, y el lenguaje y el significado cambian continuamente.

código de conducta

Estamos comprometidos a crear un lugar seguro donde todas las personas se sientan bienvenidas, respetadas y valoradas. Sabemos que las personas tienen diferentes límites, diferentes niveles de comodidad, diferentes sentidos del humor, etc. También somos conscientes de que hay muchos sobrevivientes de acoso, mala conducta y abuso sexual en cada grupo. En una iniciativa por garantizar un entorno seguro para todos los participantes, les solicitamos que presten especial atención a sus palabras y acciones y que sigan estas normas en todos los eventos y en las actividades sociales relacionadas con el evento.

Los comportamientos inaceptables pueden o no incluir:

- Lenguaje o gestos desagradables u obscenos, que incluyen insultos o bromas
- Declaraciones escritas o electrónicas, imágenes o dibujos despectivos; uso inapropiado de desnudos o imágenes sexuales en espacios públicos (incluyendo las diapositivas de las presentaciones)
- Interrupción sostenida de sesiones, charlas u otros eventos
- Miradas lascivas o fijas no deseadas
- Intimidación, acoso o seguimiento deliberados
- Acoso mediante fotografías o grabación
- Atención sexual no deseada
- Violencia física o sexual
- Defensa o fomento de cualquiera de los comportamientos anteriores
- Acciones o comentarios prejuiciosos relacionados con el género, la identidad y la expresión de género, la orientación sexual, las diferentes capacidades físicas o mentales, el aspecto físico, la situación socioeconómica, el tamaño del cuerpo, la raza, el origen étnico, la nacionalidad, la edad o la religión

Si son testigos o víctimas de un comportamiento inaceptable:

- 1 Si son testigos de un daño potencial a un participante de la conferencia, tomen la iniciativa para ayudar a mitigar o evitar ese daño. Recuerden a sus compañeros sobre estas pautas y asuman la responsabilidad de interrumpir situaciones potencialmente problemáticas, por ejemplo, preguntar a las personas si están bien o si necesitan ayuda. Suele ser más fácil (y más seguro) si no actúan solos, p. ej., “Digámosle algo para que se detengan”.
- 2 Si alguno de ustedes es objeto de un comportamiento inaceptable, si ven que otra persona está siendo objeto de un comportamiento inaceptable, o si tienen alguna otra inquietud, notifiquen a un miembro del personal de la conferencia tan pronto como sea posible. Pueden solicitar que los informes sean completamente confidenciales.

recuerden:


- “No” significa no
- “Detente” significa detente
- “Vete” significa vete
- El silencio no significa consentimiento

Si un participante se involucra en un comportamiento inaceptable, los organizadores del evento se reservan el derecho de tomar cualquier medida, incluida la advertencia al infractor o la expulsión de la conferencia sin derecho al reembolso.

idioma

Estos son algunos de los hábitos lingüísticos que fomentamos para darles una idea de cómo atravesar algunas situaciones específicas:

- Usamos Personas Negras, Indígenas y de Color (BIPOC). Nunca usamos la palabra “minoría”. El uso de BIPOC pretende incluir a todas las personas de color, al tiempo que reconoce que no todas las personas enfrentan los mismos niveles de injusticia. Las personas negras e indígenas tienen una experiencia única de racismo sistémico. El uso del término BIPOC honra la resistencia actual de los pueblos negros e indígenas a la colonización y a la supremacía blanca.
- Usamos tanto Negros como Afroamericanos, y usamos tanto Indígenas como Indios Americano y Nativo Americano. Usamos Latino en lugar de Hispano, y tenemos en cuenta que a menudo se confunde a las personas que provienen del sur de Asia (India, Pakistán, Bangladesh y Sri Lanka) con quienes provienen del sudeste de Asia (Camboya, Vietnam, Laos y Tailandia).
- Usamos LGBT para lesbianas, gays, bisexuales y transgénero, y algunas veces también usamos queer. La palabra transgénero no tiene “ed” al final en inglés.
- No usamos la palabra que empieza con i. La palabra “ilegal” deshumaniza a los inmigrantes al convertir su situación migratoria en una situación permanente, aunque la palabra en sí misma es defectuosa cuanto a la precisión.



¡estamos muy
contentos de que
estén aquí!

Esperamos que esta conferencia sea un espacio útil, educativo y atractivo para que aprendan de los expertos, exploren nuevas conexiones y ofrezcan información valiosa a la comunidad que lucha contra la violencia sexual. ¡Bienvenidos a la Conferencia Estatal de la PCAR 2023!